



**FALCONS**

Training & Consulting Center

مركز الصقور للتدريب والاستشارات

النبذة التعريفية  
والخطة التدريبية  
2026

# النبذة التعريفية

## من نحن ؟

من قلب العاصمة عمّان- الأردن، وعلى مدى أكثر من 27 عامًا، كانت **الصقور للتدريب والاستشارات** علامة فارقة في مجال التدريب والاستشارات المؤسسية. تأسسنا عام 1997 برؤية واضحة: **الارتقاء بالأداء البشري والمؤسسي في الأردن والعالم العربي** من خلال تقديم حلول تدريبية واستشارية ذكية، متقدمة، ومرنة، تلي تطلعات الحاضر وتستشرف مستقبل العمل. لقد أنشأنا جسورًا قوية من الثقة مع مؤسسات محلية ودولية، حكومية وخاصة، وتمكّنا من تقديم تأثير ملموس في بيئات العمل عبر برامج متخصصة تستند إلى الابتكار، والتقنيات الحديثة، وأفضل الممارسات العالمية.

## رسالتنا

نُمكن الأفراد والمؤسسات من تحقيق أقصى إمكاناتهم من خلال تصميم وتقديم برامج تدريبية واستشارية عالية الجودة، تستند إلى العلم والخبرة، وتواكب تسارع التغيير في سوق العمل.

## رؤيتنا

أن نكون الخيار الأول والوجهة المفضلة للتدريب والاستشارات في العالم العربي، من خلال صناعة تحول حقيقي ومستدام في بيئات العمل، يقوده الذكاء، والتقنية، والمرونة.

## قيمنا

### الاحترافية

نلتزم بأعلى معايير  
الأداء، ونُقدّم خدماتنا  
بثقة وكفاءة

### الابتكار

نؤمن بأن التميز يبدأ  
من فكرة جديدة،  
ونُترجم الابتكار إلى  
واقع في محتوى  
التدريب وأساليبه

### الشفافية

نمارس أعمالنا بنزاهة  
ومصداقية

### المرونة

نصمّم الحلول التي  
تناسب كل مؤسسة  
على حدة، لأننا نعرف  
أن لكل بيئة  
خصوصيتها

### الشراكة

ننجح حين ينجح  
شركاؤنا  
نجاحنا مشترك  
ومستدام

## أهدافنا الاستراتيجية

- تأهيل قادة التغيير في كل القطاعات
- تمكين الموظفين من مواجهة تحديات المستقبل بثقة ومهارة
- نقل المعرفة بأكثر الأساليب تفاعلية وتكنولوجيا
- تصميم برامج ذات أثر مباشر على الأداء المؤسسي
- توسيع شبكة التعاون الدولي لتبادل الخبرات والمعرفة

## خدماتنا

- نقدّم حزمة متكاملة من الخدمات التدريبية والاستشارية تغطي مختلف القطاعات، وتشمل
- تصميم وتنفيذ الدورات التدريبية التخصصية والمهنية المعتمدة
  - الاستشارات المؤسسية والتنظيمية والتحول المؤسسي
  - إعداد خطط التطوير المهني وتحليل فجوات المهارات
  - برامج القيادة والتدريب التنفيذي
  - التدريب المهني المستمر CPD
  - دراسات الجدوى والتطوير المؤسسي
  - الحلول الرقمية في التدريب محاكاة AI، VR، E-learning
  - التدريب عن بُعد عبر منصات تفاعلية متقدمة

## خبراء التدريب

كفاءات علمية ومهنية متخصصة يتم اختيارها وفقا لمعايير معتمدة منها :

- التخصص العلمي ولشهادات المهنية والإعتمادية
- الخبرات العملية والفنية والتجارب
- متفهماً لطبيعة عملية التدريب ومدركاً الفرق بينه وبين التعليم
- مهارات التكنولوجيا والتطبيقات الحديثة
- التنوع في استخدام الأساليب التدريبية
- استخلاص المؤشرات من التغذية العكسية خلال التدريب

## أساليب التدريب للتطوير المهني

- التدريب القائم على التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي
- المحاكاة في التدريب
- التدريب أثناء العمل
- التدريب والتوجيه
- تدريب بقيادة المدربين
- تبادل الأدوار ودراسات حالة
- الأفلام والفيديو
- زيارات ميدانية تخصصية

## خبراًؤنا... قوة الصقور

فريقنا يتكون من نخبة من المدربين الدوليين المعتمدين، من أصحاب الخبرة التشغيلية والميدانية، يجمعون بين الاحتراف، الابتكار، والتجربة الواقعية كل مدربيننا يتمتعون بمهارات تصميم المحتوى التفاعلي، وإدماج التكنولوجيا الحديثة في العملية التدريبية، لضمان أعلى مستويات التأثير

الواقع الافتراضي  
والمعزز (VR / AR)

المحاكاة الذكية  
(Simulation)

ورش عمل تفاعلية

التعلم القائم على  
المشاريع (PBL)

أساليبنا  
التدريبية

الذكاء الاصطناعي  
في التدريب

دراسات الحالة،  
النمذجة، والذكاء  
الاصطناعي في تقييم الأثر  
التدريبي

التعليم الإلكتروني  
والتدريب عن بُعد

الألعاب التدريبية  
والتعليم النشط

## أماكن الإنعقاد من الشرق الى الغرب

### الخليج العربي

- الدوحة - قطر
- المنامة - البحرين
- دبي - الإمارات
- الكويت
- مسقط - سلطنة عُمان

### شرق آسيا

- بانكوك - تايلاند
- جاكرتا - إندونيسيا
- كوالالمبور - ماليزيا
- هونغ كونغ

### آسيا

- عمان - الاردن
- اسطنبول - تركيا
- دمشق - سوريا
- بيروت - لبنان

### أمريكا

- نيويورك
- شيكاغو
- لوس انجلوس

### أوروبا

- امستردام - هولندا
- باريس - فرنسا
- برشلونة - اسبانيا
- جنيف - سويسرا
- روما - ايطاليا
- لندن - بريطانيا
- مدريد - اسبانيا
- ميونخ - ألمانيا
- جورجيا

### افريقيا

- الدار البيضاء - المغرب
- القاهرة - مصر
- شرم الشيخ - مصر





## عملاء الصقور وشركاء النجاح

- الديوان الملكي الهاشمي العامر
- رئاسة الوزراء الأردنية
- القيادة العامة للقوات المسلحة الأردنية
- سلاح الجو الملكي الأردني
- مديرية الأمن العام
- وزارة الأوقاف
- وزارة التجارة والصناعة
- وزارة التنمية الاجتماعية
- وزارة الخارجية
- وزارة المياه والري
- المركز الوطني للأمن وإدارة الأزمات
- المؤسسة الاستهلاكية المدنية
- سلطة منطقة العقبة الاقتصادية
- صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي
- غرفة تجارة عمان
- هيئة تنشيط السياحة
- هيئة تنظيم قطاع الاتصالات
- المركز الجغرافي الملكي
- المؤسسة العامة للغذاء والدواء
- المكتب الثقافي الكويتي السفارة دولة الكويت
- سفارة المملكة العربية السعودية
- سفارة دولة الإمارات العربية المتحدة
- سفارة سلطنة عمان
- الأردنية لصناعة الآليات الخفيفة (JLVM)
- الأردنية لضمان القروض
- الأسواق الحرة الأردنية
- البنك الإسلامي الأردني
- البنك المركزي الأردني
- شركة المتخصصة للتأجير التمويلي
- شركة المركزية - تويوتا
- جامعة عمان الأهلية
- جميع الفنادق الأردنية
- محطة حاويات العقبة (ACT)
- شركة الاتصالات الأردنية اورانج
- شركة الكابلات المتحدة
- شركة المدن الصناعية
- شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة العامة
- منتدى الاستراتيجيات الأردني
- منظمة اطباء بلا حدود
- مؤسسة التعليم لأجل التوظيف الأردنية
- مؤسسة عبد الحميد شومان
- الشركة العربية الوطنية للتأجير
- شركة تسويق المنتجات البترولية الاردنية: جوبترول
- شركة السمرا لتوليد الكهرباء
- شركة مصانع الاسمنت الأردنية- لافارج
- شركة مياه العقبة
- مركز الملك عبد الله الثاني لتدريب العمليات الخاصة
- المجموعة الوطنية للطاقة go
- مجموعة المطار الدولي
- الاردنية لصناعة الادوية البيطرية



## عملاء الصقور وشركاء النجاح

- مجلس النواب
- وزارة الموارد المائية

- وزارة الداخلية
- الحرس الوطني الكويتي
- الهيئة العامة للتعليم التطبيقي
- شركة الغانم

- وزارة الاقتصاد
- وزارة الدفاع
- الجيش السلطاني العماني

- المعهد المصرفي الفلسطيني
- شركة كهرباء القدس
- مجموعة العنبتاوي
- المؤسسة الفلسطينية لضمان الودائع

- وزارة السياحة
- هيئة الرقابة الإدارية

- وزارة الدفاع

- وزارة النقل
- وزارة المالية
- وزارة الدفاع
- وزارة الداخلية
- وزارة الخدمة المدنية
- وزارة التعليم العالي
- هيئة رئاسة الأركان العامة
- هيئة حقوق الانسان
- ميناء الملك عبدالعزيز
- مركز الحماية الفكرية
- شركة داين كورب انترناشونال
- شركة السلام للطائرات
- جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
- أمانة منطقة المدينة المنورة
- أمانة جدة
- أمانة حائل
- أمانة تبوك
- أمانة الطائف
- الهيئة الملكية للجبيل وينبع
- الهيئة العامة للمساحة
- القوات البحرية
- الحرس الوطني



## لماذا الصقور؟

في سوق تزدهم فيه الخيارات والمنافسة، تبقى الصقور في طليعة الشركات الرائدة، ليس بالصدفة، بل لأننا نُقدّم قيمة حقيقية ومتفردة لعملائنا، نقوم على الفهم العميق للاحتياجات، والتفصيل الدقيق للحلول، والالتزام الصارم بالجودة

في الصقور، لا نُدرّب فقط... نحن نُحدث فرقاً

- **خبرة متجذّرة منذ عام 1997**: أكثر من 25 عاماً من التخصص والنجاحات المتراكمة في تطوير الأفراد والمؤسسات محلياً ودولياً
- **برامج مُصممة خصيصاً**: لا نقدّم حلولاً جاهزة، بل نبني لكل عميل برنامجاً الخاص ببناءً على تحليل علمي دقيق لاحتياجاته وظروفه المؤسسية
- **مدربون بمعايير استثنائية**: ننتقي نخبة من الخبراء المعتمدين دولياً، ممن يجمعون بين الخبرة الأكاديمية، والمهنية، والقدرة على نقل المعرفة بأساليب تفاعلية حديثة
- **دمج التقنيات الحديثة في التدريب**: من الذكاء الاصطناعي، إلى الواقع الافتراضي، إلى التعلم القائم على المحاكاة والمشاريع – نُقدّم تجربة تدريبية غنية ومؤثرة
- **اعتمادات دولية رفيعة المستوى**: شراكاتنا مع مؤسسات اعتماد عالمية تمنح برامجنا المصادقية، والتقدير، والاعتراف الدولي
- **مرونة تشغيلية عالية**: نستجيب بسرعة، نُصمّم بمرونة، ونُنفّذ بكفاءة سواء حضورياً أو عن بُعد، داخل الأردن أو خارجه
- **تنوع فريد في التخصصات**: أكثر من 30 مجال تدريبي، تغطي كافة القطاعات والوظائف، بأساليب تراعي الاختلافات الثقافية، والتنظيمية، والفردية
- **أثر ملموس لا يُقاس بالكلمات**: لأننا نؤمن أن التدريب الحقيقي يُقاس بتحقيق نتائج، وتحسين أداء، وتغيير سلوكيات، لا بمجرد الحضور أو الشهادات

## الصقور للتدريب والاستشارات .. خيارك نحو الاحترافية

نحتاج التحفيز لنبدأ السباق  
بينما نحتاج التدريب لكي ننهيه بنجاح







# خارطة التميز 2026

## التطوير المؤسسي

التدريب استثمار استراتيجي لصناعة الجاهزية المؤسسية



**FALCONS**

Training & Consulting Center

مركز الصقور للتدريب والاستشارات



## فهرس الخارطة

17	السلامة والصحة المهنية الاستباقية	1	الكلمة الافتتاحية
18	الهندسة والصيانة وإدارة الأصول	2	منهجية الخارطة
19	إدارة المشاريع والبرامج والمحافظ وزيادة الأعمال	3	النموذج المرن لجدولة وتنفيذ البرامج وآلية الاشتراك
20	الخدمات المصرفية والتأمين والتقنيات المالية	4	قيادة التحول المؤسسي وتمكين الإدارة العليا
21	الأمن المؤسسي وإدارة الأزمات	5	التخطيط الاستراتيجي واستشراف المستقبل
22	الجاهزية الرقمية وبنية تقنية المعلومات المؤسسية	6	الحوكمة المؤسسية والامتثال الاستراتيجي
23	البرمجة وتطوير التطبيقات الذكية	7	رأس المال البشري وتطوير الكفاءات المستدامة
24	ابتكار حلول الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته المؤسسية	8	الإدارة المالية والتخطيط المالي
25	الشبكات الذكية والأمان الرقمي	9	حوكمة الأداء والتدقيق والامتثال المؤسسي
26	هندسة الإلكترونيات والأنظمة الذكية	10	الحوكمة القانونية وإدارة التعاقدات والقانون
27	الإحصاء وذكاء الأعمال القائم على البيانات	11	الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة والإعلام
28	البلديات والإدارة المحلية	12	العلاقات الدولية والتعاون الخارجي
29	الريادة في الإدارة التعليمية والتربوية	13	المشتريات واللوجستيات وإدارة سلاسل التوريد
30	الدبلوماسية الدفاعية والتواصل المؤسسي الدولي	14	التسويق والمبيعات وتجربة العميل
31	مبادرات تطويرية متقدمة وقيمة مضافة	15	تنمية المهارات الشخصية والتمكين الذاتي
33	المعسكرات التدريبية Bootcamp Training	16	الإدارة المكتبية والدعم التنفيذي





## كلمة افتتاحية - المنظر التنفيذي لخارطة التميز 2026

**الصقور** لا تقدم تدريباً تقليدياً، بل نُعيد هندسة الكفاءات بما يليق بعالم سريع، متغير، وتنافسي، حيث لا مكان إلا للمؤسسات التي تُتقن الاستثمار في الكوادر البشرية.

لقد بنينا خلال مسيرتنا شراكات نوعية، ووسعنا حضورنا ليشمل مؤسسات داخل الأردن وخارجه، وطورنا محتوى تدريبياً متخصصاً يغطي أكثر من 20 مجالاً مهنيّاً، وذلك انطلاقاً من إيماننا بأن الاستثمار الحقيقي يبدأ برأس المال البشري وأن التدريب يجب أن يكون محكوماً بالاحتياج، مدفوعاً بالتحليل وموجهاً نحو الأثر

اليوم، ومع إطلاق **خارطة التميز والتطوير المؤسسي للعام 2026** نؤكد التزامنا المتجدد بتقديم محتوى تدريبي عالي الجودة، يستند إلى أحدث الاتجاهات العالمية، ويركز على الكفاءات المستقبلية، ويخدم أهداف المؤسسات التي تتطلع إلى تحقيق التميز المستدام.

**لقد روعي في إعداد هذه الخطة الدمج بين :**

- تقنيات التحول الرقمي: من خلال دمجها في تصميم وتقديم البرامج التدريبية لضمان التفاعل والفعالية.
- منهجيات التفكير الاستراتيجي: لتحديد الاحتياجات التدريبية وربطها بأهداف المؤسسات.
- الابتكار في التعليم والتدريب: استخدام أساليب تدريب متقدمة ومحفزة للتعلم المستمر.
- مرونة التنفيذ : عبر خيارات متنوعة تشمل التدريب الحضوري، الافتراضي، والهجين.
- مواءمة البرامج: لتعزيز المهارات المستقبلية لضمان جاهزية الموظفين لمتغيرات سوق العمل.
- الالتزام بالجودة والمعايير الدولية: لتطوير وتنفيذ الحقائق التدريبية وآليات التقييم.

نحن **لا** نكرر محتوى، **ولا** نعيد طرح المفاهيم ذاتها بل نعمل على تطوير حلول تدريبية صُممت خصيصاً لتلبية احتياجات كل قطاع، وكل بيئة عمل، وكل مستوى وظيفي.

وإيماناً منا بأهمية دور شركائنا ، فإننا نعتبر كل جهة نعمل معها جزءاً من قصتنا، وكل برنامج ننفذه فرصة لصناعة أثر حقيقي في تطوير الأفراد والمؤسسات.

ختاماً، نضع بين أيديكم **خارطتنا لعام 2026** لأننا نؤمن أن التميز لا يحدث صدفة، بل يُبنى بالتخطيط والعمل، فإن عام 2026 سيكون، بإذن الله، عاماً جديداً من التأثير والتميز... معكم.

المدير العام

زياد صب لبن

## منهجية الخارطة

تنطلق **خارطة التميز المؤسسي لعام 2026** من منهجية راسخة بأن التدريب الفعال لا يُختزل في برنامج أو دورة منفردة، بل هو رحلة تطوير متكاملة تُصمَّم بعناية لتمكين المتدرب، ورفع مستوى جاهزيته، وتحقيق أثر تدريبي ملموس ومستدام على مستوى الفرد والمؤسسة.

وقد تم بناء هذه الخارطة باعتبارها **خريطة طريق واضحة** لمدير التدريب وصنّاع القرار والعملاء، تترجم الاحتياجات التدريبية إلى مسارات **تعلم منهجية ومترابطة**، وتحوّل التدريب من مبادرات متفرقة إلى رحلة تطور مهني متكاملة تبدأ من التأسيس، مرورًا بالتعزيز والتعمّق، وصولًا إلى التمكين وتحقيق الأثر.

## فلسفة الرحلة التدريبية

تعتمد خارطة التميز المؤسسي على مفهوم التدريب كرحلة تطوير، حيث ينتقل المتدرب عبر محطات متتابعة، صُمِّمت لتواكب نضجه المهني وتطوره الوظيفي، على النحو التالي:

**المحطة الأولى – المستوى المبتدئ (التأسيسي):**  
تركّز على بناء القاعدة المعرفية، وتوحيد المفاهيم الأساسية، واكتساب المهارات الأولية اللازمة للانطلاق بثقة ووعي مهني.

**المحطة الثانية – المستوى المتوسط (التطبيقي):**  
تعزّز الممارسة العملية، وتعمّق الفهم، وتربط المعارف والمهارات بسياقات العمل الفعلية والتحديات اليومية.

**المحطة النهائية – الأثر التدريبي:**  
وهي المحطة التي ينعكس فيها التعلم على الأداء الوظيفي، وتتحول المهارات إلى سلوكيات عملية، وتظهر النتائج بشكل واضح على مستوى الفرد، والفريق، والمؤسسة ككل.

**المحطة الثالثة – المستوى المتقدم (التمكيني):**  
تركّز على الاحتراف، والابتكار، وصناعة الحلول، وتمكين المتدرب من قيادة الأداء وتحقيق نتائج ذات بُعد استراتيجي.

## النموذج المرن لجدولة وتنفيذ البرامج التدريبية وآلية الاشتراك

### أولاً: تواريخ انعقاد البرامج التدريبية :

تحدد تواريخ انعقاد البرامج التدريبية وفق نموذج الجدولة المرنة المعتمد في الخطط التدريبية المؤسسية و بالتنسيق مع الصقور، وذلك على النحو التالي

- لا يتم إدراج تواريخ ثابتة ضمن الخطة العامة: نظراً لاعتماد مبدأ المواءمة التشغيلية مع كل جهة مستفيدة على حدة، وهو النهج المتبع في الخطط التدريبية غير التقليدية ذات الطابع التخصصي
- تحديد أماكن الانعقاد، والتي تُنظم وتُنسق من قبل جدول مبدئية من قبلنا لتشمل عمان، أوروبا، تركيا، شرق آسيا، ودول الخليج العربي، بما يتوافق مع متطلبات الجهة المستفيدة، ويتم اعتمادها رسمياً ضمن العرض الفني والمالي
- يتم تزويد كل جهة مستفيدة بالتواريخ المقترحة والمجدولة بما يتناسب مع أولوياتها التشغيلية، ونمط التنفيذ و الأهداف المقررة
- تتيح هذه الآلية مرونة عالية في جدولة البرامج وفق أنماط تنفيذ متعددة (حضور، افتراضي، مدمج)، بما يضمن استمرارية العمل وعدم التأثير على سير العمليات التشغيلية
- من حيث تكييف الأمثلة والتطبيقات العملية بما (Customized Delivery) نضمن تصميم البرنامج حسب الطلب يتلاءم مع قطاع الجهة المستفيدة وطبيعة أعمالها

يُعد هذا النهج هو الشكل المعتمد في الخطط التدريبية الحديثة المعتمدة على الطلب (Demand-Based Training Plans) والتي تركز على تخصيص البرامج بدلاً من الالتزام بجدول زمنية ثابتة مسبقاً

### ثانياً: آلية الاشتراك :

تعتمد آلية الاشتراك على إجراءات تنظيمية واضحة تضمن الكفاءة والحوكمة، وذلك وفق الخطوات التالية

- تقوم الجهة المستفيدة بتوجيه مخاطبة رسمية تبين فيها البرامج التدريبية المطلوبة واي تفاصيل تعزز العرض
- يتم تزويد الجهة بعرض فني ومالي متكامل لكل برنامج تدريبي، يتضمن :
  - ♦ وصفاً تفصيلياً لمحتوى البرنامج ومحاورة
  - ♦ منهجية التنفيذ وأدوات التدريب المستخدمة
  - ♦ مدة البرنامج وساعات التدريب
  - ♦ نمط التنفيذ المقترح (حضور / افتراضي / مدمج)
  - ♦ الجدول الزمني المقترح وفق ملائمة الجهة المستفيدة
- يشمل العرض جميع الترتيبات التنفيذية واللوجستية ذات العلاقة، بما في ذلك المواد التدريبية، آليات التقييم، وإجراءات المتابعة
- يتم اعتماد البرنامج رسمياً والبدء في إجراءات التنفيذ بعد استلام الموافقة الخطية من الجهة المستفيدة

## المسار التدريبي (1)

### قيادة التحول المؤسسي وتمكين الإدارة العليا

رحلة قيادية تقود التحول لتضمن الاستقرار والكفاءة، بينما تصنع القيادة الرؤية والتغيير. ومعًا، تشكلان القوة

#### التأسيس القيادي وبناء الهوية المؤسسية للمديرين



- 1 أسس القيادة في عصر التحول المؤسسي والحوكمة
- 2 المهارات التشغيلية والإدارية الأساسية للمديرين الجدد
- 3 التواصل القيادي وصياغة الرسائل المؤثرة داخل المؤسسة
- 4 مبادئ حل المشكلات وبناء التفكير التحليلي للمديرين
- 5 مدخل إلى أدوات القيادة والحوكمة المؤسسية الأساسية

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وتوسيع القدرات القيادية



- 1 القيادة الموقفية وتطبيقاتها العملية في بيئات العمل
- 2 التحليل واتخاذ القرار المبني على البيانات والمؤشرات
- 3 إدارة الفرق متعددة التخصصات وتحسين الأداء التشغيلي
- 4 التطوير المستمر وممارسات تحسين الجودة المؤسسية
- 5 تطبيق المنهجيات القيادية المتقدمة (Lean – Agile – OKRs)

المحطة الثانية  
المتوسط

#### التمكين القيادي المتقدم والجاهزية المستقبلية



- 1 قيادة التغيير وإدارة التحول المؤسسي الشامل
- 2 التحليل الاستراتيجي المتقدم وإدارة المخاطر المؤسسية
- 3 الاستراتيجيات القيادية في بيئات العمل الذكية والرقمية
- 4 الابتكار المؤسسي وبناء ثقافة التغيير المستدام
- 5 تصميم وتفعيل المبادرات القيادية الاستراتيجية عالية الأثر

المحطة الثالثة  
المتقدم

محطة الأثر التدريبي ... قيادات أكثر وعيًا وتأثيرًا، قادرة على تمكين فرقها، قيادة التغيير

وتحويل الرؤية الاستراتيجية إلى نتائج مؤسسية ملموسة ومستدامة



## المسار التدريبي (2)

### التخطيط الاستراتيجي واستشراف المستقبل

مسار يربط التخطيط الاستراتيجي بتحديد الاتجاه واستشراف المستقبل بالتوسع ومعاً نعزز للجاهزية المستقبلية

#### أساسيات التخطيط وصناعة الرؤية



- 1 المفاهيم الأساسية للتخطيط الاستراتيجي
- 2 أساليب التحليل الأولي للبيئة الداخلية والخارجية
- 3 كتابة وصياغة الأهداف الاستراتيجية
- 4 تحليل الوضع الراهن وفهم السياقات المؤسسية
- 5 التعرف على أدوات قياس الأداء الأساسية

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وتوسيع قدرات التخطيط



- 1 تحليل السيناريوهات وبناء البدائل الاستراتيجية
- 2 تطوير الخطط التشغيلية وربطها بالاستراتيجية
- 3 إدارة المخاطر الاستراتيجية في التخطيط
- 4 تصميم المؤشرات المتقدمة لقياس الأداء (KPIs)
- 5 إدارة المشاريع (PMO) في متابعة تنفيذ الاستراتيجية

المحطة الثانية  
المتوسط

#### المستوى المتقدم التمكين الاحترافي واستشراف المستقبل



- 1 الاستراتيجية المعتمدة على الذكاء الاصطناعي
- 2 استشراف المستقبل وبناء السيناريوهات الاستراتيجية
- 3 القيادة في عصر الاقتصاد الرقمي والتحول التقني
- 4 تحويل الاستراتيجية إلى أترنواتج ملموسة
- 5 إدارة التغيير الاستراتيجي وتعزيز الاستدامة

المحطة الثالثة  
المتقدم

**محطة الأثر التدريبي** مؤسسات أكثر وعياً بمستقبلها قادرة على التخطيط بمرونة استباق التغيرات، وتحويل الاستراتيجية إلى نتائج مستدامة ذات أثر ملموس

## المسار التدريبي (3)

### الحوكمة المؤسسية والامتثال الاستراتيجي

مسار استراتيجي لترسيخ الحوكمة المؤسسية والامتثال الفعال كأدوات داعمة للنزاهة واتخاذ القرار الرشيد

#### أساسيات الحوكمة وبناء الامتثال المؤسسي



- 1 مبادئ الحوكمة المؤسسية وأدوار مجالس الإدارة
- 2 مقدمة في الامتثال المؤسسي والمتطلبات التنظيمية
- 3 الأطر الدولية للحوكمة (OECD – COSO – ISO)
- 4 الأخلاقيات المؤسسية ومدونات السلوك
- 5 أساسيات إدارة المخاطر المؤسسية (مدخل – ERM)

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وتوسيع قدرات التخطيط



- 1 تصميم وتطبيق أنظمة الحوكمة المؤسسية
- 2 إدارة المخاطر المؤسسية المتقدمة (ERM)
- 3 الامتثال التنظيمي في القطاعات المختلفة
- 4 التدقيق الداخلي ودوره في تعزيز الحوكمة
- 5 مؤشرات قياس فعالية الحوكمة والامتثال

المحطة الثانية  
المتوسط

#### التمكين القيادي المتقدم والجاهزية المستقبلية للمؤسسات



- 1 القيادة الاستراتيجية للحوكمة ومجالس الإدارة
- 2 حوكمة الاستدامة و ESG وإدارة الأثر
- 3 الامتثال الذكي واستخدام التكنولوجيا (GRC Tech)
- 4 إدارة الأزمات والامتثال في الظروف الاستثنائية
- 5 تحويل الحوكمة إلى قيمة وميزة تنافسية

المحطة الثالثة  
المتقدم

محطة الأثر التدريبي مسار متكامل يحوّل الحوكمة والامتثال من متطلبات تنظيمية إلى قيادة استراتيجية وقيمة مؤسسية مستدامة

## المسار التدريبي (4)

### إدارة رأس المال البشري وتطوير الكفاءات المستدامة

مسار متكامل يحوّل رأس المال البشري من إدارة الأفراد إلى بناء كفاءات مستدامة تقود الأداء

#### أساسيات بناء وتطوير القوى البشرية



- 1 المبادئ الأساسية في الموارد البشرية
- 2 التوظيف والاختيار وإدارة المقابلات
- 3 سياسات الموارد البشرية وإجراءات العمل
- 4 تقييم الأداء وبناء الأهداف الوظيفية
- 5 مبادئ التدريب والتطوير المؤسسي

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وتطوير قدرات إدارة الكفاءات



- 1 بناء نماذج الكفاءات وإعداد أدلة الوظائف
- 2 إدارة الأداء وتصميم مؤشرات قياس دقيقة
- 3 تخطيط التعاقب الوظيفي والبدائل القيادية
- 4 إدارة المواهب عالية الإمكانات (HiPo)
- 5 تحليل بيانات الموارد البشرية (HR Analytics)

المحطة الثانية  
المتوسط

#### التمكين الاحترافي والتحول في إدارة الموارد البشرية



- 1 التحول الرقمي للموارد البشرية (HR Tech)
- 2 تصميم تجربة الموظف
- 3 تحويل إدارة الموارد البشرية إلى شريك استراتيجي للأعمال
- 4 تحليلات الموارد البشرية واتخاذ القرارات القائمة على البيانات
- 5 تطبيقات الذكاء الاصطناعي في التوظيف وإدارة المواهب

المحطة الثالثة  
المتقدم

**محطة الأثر التدريبي** ... مؤسسات تمتلك كفاءات مستدامة، أداءً أعلى  
وموارد بشرية قادرة على تحويل الاستراتيجية إلى واقع مؤسسي فعال



## المسار التدريبي (5)

### الإدارة المالية والتخطيط المالي

مسار متكامل ينتقل بالإدارة المالية من ضبط الأرقام إلى قيادة القرار والاستدامة المالية

#### أساسيات المحاسبة والتحليل المالي

- 1 المحاسبة النقدية مقابل محاسبة الاستحقاق
- 2 المحاسبة الإدارية الأساسية
- 3 تحليل البيانات المالية
- 4 مهارات اعداد وقراءة القوائم المالية
- 5 أنظمة الفوترة والقيود اليومية

المحطة الأولى  
التأسيس



#### التطبيق العملي وتطوير قدرات إدارة الكفاءات

- 1 التحليل المالي باستخدام برامج متقدمة
- 2 الموازنات والتوقعات المالية
- 3 المحاسبة الحكومية
- 4 المحاسبة الضريبية
- 5 التدقيق المالي وإعداد التقارير المحاسبية

المحطة الثانية  
المتوسط



#### التمكين الاحترافي والتحول في إدارة الموارد البشرية

- 1 التحليل المالي المتقدم
- 2 تقييم الشركات والاستثمارات
- 3 إدارة المخاطر المالية
- 4 حوكمة المالية والامتثال
- 5 تصميم السياسات المالية الاستراتيجية

المحطة الثالثة  
المتقدم



**محطة الأثر التدريبي** ... إدارة مالية واعية وقادرة على توجيه الموارد بكفاءة، اتخاذ قرارات استثمارية رشيدة، وتحقيق استدامة مالية طويلة المدى

## المسار التدريبي (6)

### حوكمة الأداء والتدقيق والامتثال المؤسسي

مسار متكامل يحوّل التدقيق والامتثال من رقابة تقليدية إلى حوكمة أداء ذكية تدعم الاستدامة والقيمة

#### أساسيات الرقابة وجودة العمل المؤسسي



- 1 مهارات الرقابة الإدارية والمالية
- 2 مبادئ الامتثال وضبط الجودة
- 3 توثيق العمليات ومراقبة الأنشطة التدقيقية
- 4 مبادئ أخذ العينات والتدقيق الأولي
- 5 مدخل إلى أخلاقيات المهنة والاستقلالية في التدقيق

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وبناء قدرات التدقيق



- 1 التدقيق المبني على المخاطر
- 2 التحليل الرقابي وتقييم العمليات
- 3 أدوات الامتثال والحوكمة المؤسسية
- 4 التدقيق التشغيلي ومتابعة التوصيات
- 5 استخدام البيانات والتحليلات في أعمال التدقيق

المحطة الثانية  
المتوسط

#### التمكين الرقابي والجاهزية المستقبلية



- 1 تصميم استراتيجيات الرقابة المستقبلية
- 2 المراجعة الاستراتيجية وقياس نضج أنظمة الرقابة المؤسسية
- 3 بناء منظومة الرقابة المؤسسية الذكية
- 4 تحديات المراجعة في بيئات التحول الرقمي
- 5 حوكمة الأداء وربط التدقيق بالقيمة المؤسسية

المحطة الثالثة  
المتقدم

**محطة الأثر التدريبي ... مؤسسات أكثر شفافية وموثوقة، أنظمة رقابية ذكية، وأداء مؤسسي محكوم بحوكمة فعّالة تدعم الاستدامة وصناعة القيمة**

## المسار التدريبي (7)

### الحوكمة القانونية وإدارة التعاقدات والقانون المؤسسي

مسار يحوّل القانون المؤسسي وإدارة التعاقدات من إجراء شكلي إلى حوكمة قانونية تحمي الاستقرار وتضمن القيمة

#### الأساس القانوني وإعداد الوثائق



- 1 أساسيات القانون المؤسسي
- 2 الصياغة القانونية الأولية للعقود
- 3 القانون الإداري والتحول الرقمي
- 4 مقدمة في الامتثال والالتزام القانوني
- 5 التعامل مع نزاعات العقود: الحلول والاستراتيجيات

المحطة الأولى  
التأسيس

#### إدارة العقود والمهارات القانونية



- 1 الابتكار في صياغة العقود لضمان المرونة والاستدامة
- 2 إدارة المناقصات والعطاءات
- 3 إدارة النزاعات والتحكيم الأولي
- 4 الرقابة القانونية ومراجعة الوثائق
- 5 تحليل المخاطر القانونية

المحطة الثانية  
المتوسط

#### التمكين القانوني المتخصص



- 1 إدارة المخاطر القانونية في العقود التجارية
- 2 التدقيق القانوني للعقود
- 3 الامتثال المتقدم في المؤسسات
- 4 الحوكمة القانونية وإدارة الالتزامات
- 5 تصميم وإدارة اتفاقيات الشراكة الدولية

المحطة الثالثة  
المتقدم

**محطة الأثر التدريبي** ... مؤسسات أكثر استقرارًا وأمانًا، ضوابط قانونية محكومة بالحوكمة  
وقدرة قانونية تحمي المصالح وتدعم الاستدامة وصناعة القيمة

## المسار التدريبي (8)

### الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة والإعلام الاستراتيجي

رحلة اتصالية تبني الاتصال المؤسسي من الرسالة الأساسية إلى التأثير الإعلامي الاستراتيجي والجاهزية المستقبلية

#### أساسيات الاتصال وبناء الرسالة المؤسسية



- 1 أساسيات الاتصال المؤسسي
- 2 العلاقات العامة والمراسم والبروتوكول وتنظيم المناسبات
- 3 مقدمة في العلاقات العامة
- 4 التعامل مع الجمهور وبناء الانطباع الأول
- 5 مبادئ الإعلام التقليدي والرقمي

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وإدارة الصورة المؤسسية



- 1 إدارة السمعة المؤسسية
- 2 إنتاج المحتوى الإعلامي المتقدم
- 3 مهارات المتحدث الرسمي
- 4 الاتصال في الأزمات والتصعيد الإعلامي
- 5 استراتيجيات العلاقات العامة الحديثة

المحطة الثانية  
المتوسط

#### التمكين الإعلامي والاستعداد للمستقبل



- 1 الإعلام الرقمي المتقدم وصناعة التأثير
- 2 الذكاء الاصطناعي في الاتصال والإعلام
- 3 تحليل البيانات الإعلامية وصناعة القرار
- 4 الحملات الاتصالية الاستراتيجية
- 5 قيادة الاتصال المؤسسي في المؤسسات الكبرى

المحطة الثالثة  
المتقدم

محطة الأثر التدريبي ... مؤسسات ذات رسالة واضحة، سمعة قوية، وتأثير إعلامي مستدام  
يدعم الثقة ويعزز الحضور المؤسسي محلياً ودولياً

## المسار التدريبي (9)

### العلاقات الدولية والتعاون الخارجي

مسار متكامل يبني العلاقات الدولية من الوعي الدبلوماسي إلى الشراكات الاستراتيجية والتأثير العالمي

#### أساسيات الدبلوماسية وبناء الوعي الدولي



- 1 مقدمة في العلاقات الدولية
- 2 مهارات الاتصال الدبلوماسي
- 3 مهارات البروتوكول الدولي والأعراف
- 4 تحليل البيئة السياسية الدولية
- 5 تقنيات كتابة المذكرات والتقارير الدبلوماسية

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي في العمل الدولي



- 1 فن التفاوض الدولي
- 2 بناء التحالفات والشراكات الخارجية
- 3 إدارة الملفات الدولية الحساسة
- 4 التحليل الجيوسياسي المتقدم
- 5 تصميم مبادرات التعاون بين الدول

المحطة الثانية  
المتوسط

#### التمكين الاستراتيجي في العلاقات الخارجية



- 1 الدبلوماسية الرقمية وصناعة التأثير الدولي
- 2 إدارة الأزمات في العلاقات الدولية
- 3 مهارات التفاوض متعدد الأطراف
- 4 إعداد وإدارة الفعاليات الدولية
- 5 قيادة البرامج الدولية

المحطة الثالثة  
المتقدم

محطة الأثر التدريبي ... تعزيز فهم أدوار العلاقات الدولية والتعاون الخارجي في دعم الأهداف ورفع كفاءة التمثيل المؤسسي

## المسار التدريبي (10)

### المشتريات واللوجستيات وإدارة سلاسل التوريد

عندما تُدار سلاسل التوريد بذكاء، تُدار المخاطر بثقة

#### أساسيات التوريد والخدمات اللوجستية



- 1 مبادئ المشتريات وإدارة التوريد
- 2 إجراءات المناقصات والتوريد
- 3 إدارة المستودعات والمواد
- 4 التوثيق اللوجستي وإدارة حركة البضائع
- 5 مفهوم سلسلة التوريد وخطواتها الأساسية

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وإدارة العمليات اللوجستية



- 1 الشراء الاستراتيجي والتفاوض مع الموردين
- 2 تخطيط الاحتياجات وإدارة المخزون
- 3 التحليل التشغيلي لسلسلة التوريد
- 4 إدارة العقود اللوجستية
- 5 أنظمة تخطيط موارد المؤسسة (ERP) في سلسلة التوريد

المحطة الثانية  
المتوسط

#### التمكين المتقدم وسلاسل التوريد الذكية



- 1 سلاسل التوريد والتحول الرقمي
- 2 التحليل التنبؤي للطلب والعمليات
- 3 حوكمة المشتريات والشفافية في سلاسل الإمداد
- 4 التحول من المشتريات التشغيلية إلى الاستراتيجية
- 5 تصميم شبكات التوريد الذكية

المحطة الثالثة  
المتقدم

محطة الأثر التدريبي ... سلاسل توريد أكثر كفاءة ومرونة، مشتريات استراتيجية وقدرة أعلى على الاستجابة والمنافسة



## المسار التدريبي (11)

### التسويق والمبيعات وتجربة العميل

رحلة متدرجة تحوّل التسويق إلى نتائج، والمبيعات إلى علاقات طويلة الأمد ويربط فهم العميل بالتنفيذ التسويقي

#### أساسيات التسويق وفهم العميل

- 1 مدخل إلى التسويق الحديث والقيمة السوقية
- 2 أساسيات أبحاث السوق وتحليل العملاء
- 3 مبادئ بناء العلامة التجارية والهوية المؤسسية
- 4 التواصل التسويقي وصياغة الرسائل المؤثرة
- 5 مقدمة في تجربة العميل CX وأثرها على الولاء

المحطة الأولى  
التأسيس



#### التطبيق العملي وتحسين النتائج البيعية

- 1 التخطيط التسويقي القابل للتنفيذ وتحقيق النتائج
- 2 تقنيات البيع الاحترافي وإدارة الفرص البيعية
- 3 إدارة علاقات العملاء CRM وتحليل البيانات البيعية
- 4 التسعير الاستراتيجي والعروض البيعية الذكية
- 5 إدارة تجربة العميل وتحسين نقاط الاتصال

المحطة الثانية  
المتوسط



#### الجاهزية المستقبلية والابتكار في التسويق والمبيعات

- 1 الذكاء الاصطناعي في التسويق والمبيعات
- 2 هندسة تجربة العميل وتصميم الرحلات الذكية
- 3 إدارة النمو والابتكار التسويقي
- 4 القيادة التسويقية وإدارة فرق المبيعات المستقبلية
- 5 قيادة الاستراتيجية التسويقية الشاملة 360°

المحطة الثالثة  
المتقدم



**محطة الأثر التدريبي** ... مؤسسة أكثر قرباً من عملائها، نتائج بيعية أقوى، وتجربة عميل متكاملة تقود النمو المستدام والتميز التنافسي



## المسار التدريبي (12)

### تنمية المهارات الشخصية والتمكين الذاتي

رحلة تطوير من تطوير الذات إلى صناعة قيمة مهنية وتعزيز المهارات، تبني الثقة، وتفتح آفاق النمو الوظيفي

#### بناء الأساس الشخصي والمهني

- 1 الوعي الذاتي وتطوير الثقة بالنفس
- 2 مهارات التواصل الأساسية
- 3 إدارة الوقت والأولويات
- 4 أساسيات حل المشكلات
- 5 الذكاء العاطفي في التعامل اليومي

المحطة الأولى  
التأسيس



#### التطبيق العملي وتعزيز القدرات الشخصية

- 1 مهارات التفاوض والإقناع
- 2 التفكير النقدي ومنهجيات التحليل
- 3 العرض والتقديم الاحترافي
- 4 إدارة النزاعات والتواصل المتقدم
- 5 الإبداع والتفكير التصميمي

المحطة الثانية  
المتوسط



#### التمكين الذاتي والجاهزية المهنية المتقدمة

- 1 التأثير القيادي وصناعة النفوذ
- 2 تعزيز المرونة النفسية وإدارة الضغوط
- 3 اتخاذ القرار في البيئات المعقدة
- 4 تطوير العقلية القيادية
- 5 التمكين الذاتي وصناعة القيمة المهنية

المحطة الثالثة  
المتقدم



محطة الأثر التدريبي ...أفراد أكثر تمكينًا وثقة، مهارات شخصية متقدمة، وجاهزية مهنية عالية تعزز الأداء وتفتح آفاقًا وظيفية أوسع

## المسار التدريبي (13) الإدارة المكتبية والدعم التنفيذي

مسار متكامل يطور الإدارة المكتبية ، عندما يكون الدعم التنفيذي احترافياً تصبح القيادة أكثر تركيزاً وفاعلية

### أساسيات العمل المكثبي وبناء الهيكل الوظيفي



- 1 مهارات السكرتاريا التنفيذية الأساسية
- 2 إدارة الوقت والمواعيد والمراسلات
- 3 إعداد التقارير المهنية
- 4 تنظيم الاجتماعات وبناء جدول الأعمال
- 5 خدمة العملاء الداخليين وزوار المؤسسة

المحطة الأولى  
التأسيس

### توسيع القدرات وتعزيز الكفاءة المكتبية



- 1 مهارات التنسيق الاحترافي
- 2 إدارة المعلومات الرقمية والوثائق
- 3 الاتصال المكثبي في بيئات متعددة
- 4 التعامل مع المدراء والضغط المهنية
- 5 إدارة المشاريع المكتبية الصغيرة

المحطة الثانية  
المتوسط

### السكرتاريا الذكية والجاهزية المستقبلية



- 1 السكرتاريا الرقمية وبناء المكتب الذكي
- 2 مهارات مساعد المدير التنفيذي المتقدمة
- 3 إدارة البيانات والوثائق باستخدام النظم الإلكترونية
- 4 استخدام الذكاء الاصطناعي في المهام التنفيذية
- 5 البروتوكول التنفيذي وتعزيز الصورة المهنية للمدير

المحطة الثالثة  
المتقدم

**محطة الأثر التدريبي** ... مكاتب تنفيذية أكثر احترافية وذكاء، قيادات أكثر تركيزاً وفاعلية  
وبينة عمل داعمة لاتخاذ القرار وتحقيق الأداء المؤسسي العالي

## المسار التدريبي (14)

### بيئة عمل آمنة: السلامة والصحة المهنية الاستباقية

رحلة متدرجة تبني أمنًا مؤسسيًا واعيًا وجاهزية شاملة للأزمات

#### أساسيات السلامة والوقاية المهنية

- 1 المبادئ الأساسية للسلامة والصحة المهنية
- 2 التعرف على المخاطر في بيئة العمل
- 3 الوقاية أولاً: المدخل الاستباقي للسلامة المهنية
- 4 الملاحظة السلوكية للسلامة
- 5 أساسيات تقييم المخاطر والسيطرة عليها

المحطة الأولى  
التأسيس

#### إدارة السلامة وتحليل المخاطر

- 1 إدارة السلامة والصحة المهنية وفق ISO 45001
- 2 تحليل المخاطر المتقدم وتطوير خطط السيطرة
- 3 الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء (IoT) في السلامة المهنية
- 4 مؤشرات الأداء في السلامة
- 5 التقييم العملي لمخاطر بيئة العمل

المحطة الثانية  
المتوسط

#### الاستعداد الاستراتيجي وتعزيز موثوقية المنشآت

- 1 التخطيط الاستراتيجي لاستدامة السلامة والصحة المهنية
- 2 الهندسة الأمنية المتقدمة لسلامة المنشآت الحيوية
- 3 قيادة الجاهزية المؤسسية والاستجابة للطوارئ
- 4 استمرارية الأعمال والسلامة في البيئات عالية المخاطر
- 5 التقييم الشامل للمخاطر وتعزيز الاعتمادية المؤسسية

المحطة الثالثة  
المتقدم

محطة الأثر التدريبي ...بيئة عمل آمنة، منشآت أكثر موثوقية، وثقافة سلامة مستدامة تدعم الأداء والاستمرار

## المسار التدريبي (15)

### الهندسة والصيانة وإدارة الأصول

رحلة متدرجة تبني الموثوقية، تقلل التكاليف، وتدعم الاستدامة التشغيلية

#### أساسيات التشغيل الهندسي والصيانة الموثوقة



- 1 مبادئ التشغيل الهندسي للمعدات والأنظمة
- 2 أساسيات الصيانة الوقائية والتصحيحية
- 3 قراءة المخططات الهندسية والرسومات الفنية
- 4 السلامة الصناعية والصحة المهنية لفرق الصيانة
- 5 مقدمة في أنظمة الكهرباء والميكانيك الصناعية

المحطة الأولى  
التأسيس

#### الصيانة التطبيقية وإدارة العمليات الهندسية



- 1 الصيانة المعتمدة على الموثوقية (RCM)
- 2 إدارة أوامر العمل وأنظمة الصيانة المحوسبة CMMS
- 3 تحليل أسباب الأعطال الجذرية (RCA)
- 4 إدارة قطع الغيار والمخزون الفني
- 5 مؤشرات الأداء في الصيانة (MTBF – MTTR – KPIs)

المحطة الثانية  
المتوسط

#### الهندسة الذكية وإدارة الأصول الاستراتيجية



- 1 إدارة الأصول وفق ISO 55001
- 2 الصيانة التنبؤية باستخدام البيانات والذكاء الاصطناعي
- 3 الهندسة القيمة وتقليل تكلفة الملكية (LCC / TCO)
- 4 إدارة مخاطر الأصول والموثوقية التشغيلية
- 5 التحول الرقمي في الصيانة والهندسة الصناعية

المحطة الثالثة  
المتقدم

محطة الأثر التدريبي ... منشآت أكثر موثوقية، أصول تُدار بذكاء، وتكاليف تشغيل أقل  
تدعم الاستدامة والأداء المؤسسي طويل المدى

## المسار التدريبي (16)

### إدارة المشاريع المتخصصة والبرامج والمحافظ وريادة الأعمال

مسار متكامل يحوّل إدارة المشاريع من التنفيذ إلى قيادة استراتيجية للمحافظ وريادة الأعمال المستدامة

#### الأساس المهني لإدارة المشاريع وريادة الأعمال



- 1 مبادئ إدارة المشاريع وفق أفضل الممارسات العالمية
- 2 مدخل إلى ريادة الأعمال ونماذج الأعمال
- 3 تحديد نطاق المشروع وإدارة المتطلبات
- 4 أساسيات التخطيط الزمني والتكلفة
- 5 مدخل إلى إدارة المخاطر في المشاريع الناشئة

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وإدارة البرامج والمبادرات الريادية



- 1 إدارة المشاريع الاحترافية (تطبيقات عملية – PMP)
- 2 إدارة البرامج وربط المشاريع بالأهداف الاستراتيجية
- 3 في المشاريع Agile & Scrum المنهجيات الرشيقية
- 4 إدارة الجودة وتحسين الأداء في المشاريع
- 5 مقاييس نجاح المشروع ومؤشرات الأداء ولوحات التحكم

المحطة الثانية  
المتوسط

#### القيادة الاستراتيجية للمحافظ وريادة الأعمال المستدامة



- 1 إدارة المحافظ واتخاذ القرار الاستثماري
- 2 الحوكمة المؤسسية للمشاريع والبرامج
- 3 إدارة الفوائد وتحقيق القيمة
- 4 إدارة المشاريع التنموية
- 5 تخطيط وجدولة ومراقبة المشاريع

المحطة الثالثة  
المتقدم

**محطة الأثر التدريبي** ... مؤسسة أكثر نضجًا في إدارة المشاريع، قادرة على تحقيق قيمة استراتيجية، وتنمية ريادة أعمال مستدامة تقود النمو طويل المدى



## المسار التدريبي (17)

### الخدمات المصرفية والتأمين والتقنيات المالية

مسار متكامل يبني الكفاءة المالية من الأساس إلى الجاهزية الرقمية المستقبلية

#### أساسيات العمل المصرفي والتأميني



- 1 مدخل إلى العمل المصرفي والمنتجات البنكية الحديثة
- 2 خدمات التجزئة المصرفية وإدارة العلاقة مع العملاء
- 3 التعامل مع العملاء في القطاع المالي
- 4 مقدمة في خدمات التأمين وإدارة المخاطر
- 5 إدارة وثائق التأمين وخدمة العملاء

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي والتحليل المالي والائتماني



- 1 الخدمات المصرفية للشركات
- 2 تصميم المحافظ الاستثمارية
- 3 الامتثال المصرفي وإدارة المخاطر التشغيلية
- 4 خدمة العملاء والتواصل التأميني
- 5 إدارة المطالبات وتأهيل الملفات عالية الحساسية

المحطة الثانية  
المتوسط

#### الجاهزية المستقبلية والتمويل المتطور



- 1 التحول الرقمي في العمل المصرفي
- 2 التكنولوجيا المالية (FinTech)
- 3 إدارة المخاطر المصرفية
- 4 تحليل الأخطار وتقييم المخاطر التأمينية
- 5 الابتكار في المنتجات التأمينية الرقمية

المحطة الثالثة  
المتقدم

**محطة الأثر التدريبي ... جاهزية مالية ومصرفية متقدمة، قدرة أعلى على الابتكار، ومؤسسات مالية أكثر مرونة، أماناً، وثقة في عصر التحول الرقمي**

## المسار التدريبي (18)

### الأمن المؤسسي وإدارة الأزمات

رحلة متدرجة تبني أمنًا مؤسسيًا واعيًا وجاهزية شاملة للأزمات

#### أساسيات الأمن والمنشآت الحيوية



- 1 مبادئ حماية المنشآت والتحكم بالوصول
- 2 مهارات التعامل مع الحوادث الأمنية والطوارئ
- 3 مهارات كتابة التقارير الأمنية والحوادث
- 4 الأمن من الداخل: المفاهيم والبنية المؤسسية
- 5 إشارات الإنذار المبكر: قراءة التهديدات وفهم الاستجابة

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وإدارة المخاطر الأمنية



- 1 هندسة المخاطر: من التقدير إلى التحكم الفعال
- 2 تحليل التهديدات الأمنية: أدوات وتطبيقات ميدانية
- 3 العمليات الأمنية الذكية: التكتيكات وتقييم المخاطر
- 4 التحقيقات الأمنية الميدانية: أساليب وممارسات عملية
- 5 المخاطر الخفية: التحليل الاستباقي للثغرات الأمنية

المحطة الثانية  
المتوسط

#### التمكين الأمني والجاهزية الاستراتيجية



- 1 التمكين المؤسسي عبر الحوكمة الأمنية الشاملة
- 2 قيادة منظومات الأمن المؤسسي في بيئات عالية التعقيد
- 3 تصميم استراتيجيات أمنية متكاملة للمنشآت الحيوية
- 4 التحليل الأمني المتقدم واتخاذ القرار في الأزمات الحرجة
- 5 إدارة المخاطر الأمنية في البيئات الذكية

المحطة الثالثة  
المتقدم

**محطة الأثر التدريبي** ... مؤسسة أكثر أمانًا، جاهزية أعلى للأزمات، وقيادة أمنية قادرة على حماية الاستقرار والاستمرارية في مختلف الظروف



## المسار التدريبي (19)

### الجاهزية الرقمية وبنية تقنية المعلومات المؤسسية

مسار متكامل يبني الجاهزية الرقمية من المهارات الأساسية إلى التمكين المؤسسي والابتكار المستقبلي

#### المهارات الرقمية الأساسية

- 1 التمكين الرقمي: البداية الصحيحة في عالم التكنولوجيا
- 2 إتقان أدوات MS Office للعمل الذكي
- 3 إدارة البريد الإلكتروني والاتصال الرقمي
- 4 أمن المعلومات للمبتدئين
- 5 تطبيقات ذكية في الأعمال



المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وبنية المهارات الرقمية المتقدمة

- 1 المتقدم لتحليل الأعمال Excel: إتقان البيانات
- 2 إدارة الملفات والسحابة الإلكترونية
- 3 نظم الفهرسة والأرشفة الإلكترونية وإدارة المعلومات
- 4 إدارة الوقت ولمهام رقمياً: أدوات Outlook و OneNote
- 5 Google Workspace vs Microsoft 365



المحطة الثانية  
المتوسط

#### التمكين الرقمي والجاهزية المستقبلية

- 1 التحول الرقمي الاستراتيجي
- 2 الجاهزية الرقمية للمستقبل
- 3 إدارة التغيير في عصر الذكاء الاصطناعي
- 4 بناء القدرات الرقمية المتقدمة
- 5 الذكاء الاصطناعي التطبيقي: قيادة الابتكار في كافة المجالات



المحطة الثالثة  
المتقدم

محطة الأثر التدريبي ... مؤسسة أكثر جاهزية رقمياً، وبنية تقنية داعمة للتحويل والابتكار في عصر الذكاء الاصطناعي واستشراف المستقبل الرقمي

## المسار التدريبي (20)

### البرمجة وتطوير التطبيقات الذكية

رحلة برمجية متدرجة تبني المهارة، تعزز الابتكار، وتواكب المستقبل

#### أساسيات البرمجة وتطوير التطبيقات



- 1 مدخل المبرمج الذكي: أساسيات البرمجة بلغة المستقبل
- 2 بومجها ببساطة: بناء التطبيقات خطوة بخطوة
- 3 من الصفر إلى السطر: تأسيس منطقي للمبرمجين الجدد
- 4 تطوير البرمجيات باستخدام نهج Scrum و Agile
- 5 البرمجة بلغة Python لتطبيقات الأعمال

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وإدارة المخاطر الأمنية



- 1 برمجة الويب – الواجهات الأمامية (Front-End)
- 2 إدارة قواعد البيانات باستخدام SQL
- 3 بناء الأنظمة الذكية: من الفكرة إلى النشر
- 4 واجهات أمامية متقدمة (UI/UX)
- 5 منهجية: تكامل التطوير والتشغيل بسلاسة

المحطة الثانية  
المتوسط

#### البرمجة الذكية والذكاء الاصطناعي



- 1 البرمجة السحابية المتقدمة
- 2 هندسة الحلول الذكية باستخدام الذكاء الاصطناعي
- 3 تكامل الأنظمة الذكية: APIs وأطر الأتمتة
- 4 أمن التطبيقات الذكية: حماية البيانات من الهجمات
- 5 برمجة المستقبل: حلول تطوير مدعومة بالذكاء الاصطناعي

المحطة الثالثة  
المتقدم

محطة الأثر التدريبي ... كوادرتقنية قادرة على تحويل الأفكار إلى تطبيقات ذكية، ودعم التحول الرقمي والابتكار المؤسسي في عصر الذكاء الاصطناعي

## المسار التدريبي (21)

### ابتكار حلول الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته المؤسسية

مسار رحلة مؤسسية يحوّل الوعي بالذكاء الاصطناعي إلى حلول مؤسسية ذات أثر ملموس ذات قيمة مؤسسية

#### التمكين الرقمي وبناء القاعدة المعرفية للذكاء الاصطناعي



- 1 الوعي الرقمي والتحليل الذكي للمعلومات
- 2 مدخل إلى البيانات الذكية والتحليل المؤسسي
- 3 الذكاء الاصطناعي بلغة الأعمال: كيف تبدأ الذكاء بذكاء؟
- 4 الذكاء الاصطناعي في حياتك المهنية: أدواتك الجديدة للتمييز
- 5 بداية ذكية: الذكاء الاصطناعي كأداة للابتكار المؤسسي المبكر

المحطة الأولى  
التأسيس

#### المعرفة النظرية والتطبيق العملي للتحويل إلى حلول واقعية



- 1 الذكاء الاصطناعي والنماذج التنبؤية
- 2 الذكاء الاصطناعي في الأعمال
- 3 تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الإدارات حسب الاختصاص
- 4 تحليل البيانات باستخدام Microsoft Power BI
- 5 تحليل البيانات بالذكاء الاصطناعي كأساس للتحويل الرقمي

المحطة الثانية  
المتوسط

#### الذكاء الاصطناعي المتقدم والتحليل العميق



- 1 تطوير حلول الذكاء الاصطناعي المؤسسية
- 2 احتراف الذكاء الاصطناعي التوليدي
- 3 الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني
- 4 الذكاء الاصطناعي في قيادة الأعمال
- 5 دمج الذكاء الاصطناعي في أنظمة اتخاذ القرار المؤسسي

المحطة الثالثة  
المتقدم

محطة الأثر التدريبي ... مؤسسة أكثر ذكاءً في قراراتها، أسرع في ابتكار حلولها، وقادرة على توظيف الذكاء الاصطناعي لتحقيق قيمة عملية ومستدامة

## المسار التدريبي (22)

### الشبكات الذكية والأمان الرقمي

مسار متكامل يبني الشبكات الآمنة من الأساسيات التقنية إلى الدفاع السيبراني المتقدم والجاهزية المستقبلية

#### أساسيات الشبكات والأمن الرقمي



- 1 مقدمة في الشبكات
- 2 بنية الشبكات والبروتوكولات الأساسية
- 3 نظم الحماية الأساسية وأمن المعلومات
- 4 مقدمة إلى تهديدات الأمن السيبراني
- 5 تشغيل أنظمة المراقبة الشبكية ومتابعة الأداء

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وإدارة البنى التحتية



- 1 تصميم الشبكات المؤسسية وتجزئة البنى الشبكية
- 2 إدارة خوادم الشبكات والخدمات الأساسية
- 3 تحليل التهديدات الرقمية والاستجابة للحوادث السيبرانية
- 4 إدارة أنظمة الجدران النارية وحماية البنى التحتية
- 5 إدارة الهوية والصلاحيات (IAM)

المحطة الثانية  
المتوسط

#### الجاهزية المستقبلية والدفاع السيبراني



- 1 حماية الأنظمة في البيئات الحساسة
- 2 التنبؤ بالهجمات باستخدام التحليلات الذكية والذكاء الاصطناعي
- 3 إدارة مراكز عمليات الأمن وبناء المنهجيات التشغيلية
- 4 حماية الشبكات السحابية والبنى الهجينة
- 5 الهندسة السيبرانية وتصميم أنظمة حماية متعددة الطبقات

المحطة الثالثة  
المتقدم

**محطة الأثر التدريبي** ... مؤسسة أكثر أماناً رقمياً، بنية شبكية موثوقة، وقدرة سيبرانية متقدمة تحمي الاستمرارية وتدعم التحول الرقمي بثقة

## المسار التدريبي (23)

### هندسة الإلكترونيات والأنظمة الذكية والتقنيات المدمجة

رحلة هندسية متدرجة تبني الأساس، تعزز التطبيق، وتستشرف المستقبل

#### التمكين الأساسي في الإلكترونيات والأنظمة الكهربائية



- 1 مبادئ الإلكترونيات التناظرية والرقمية
- 2 أساسيات الدوائر الكهربائية وقراءة المخططات
- 3 مقدمة في المكونات الإلكترونية
- 4 أساسيات وأدوات القياس والاختبار
- 5 مبادئ السلامة الكهربائية والمعايير الفنية

المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وتصميم الأنظمة



- 1 الإلكترونيات الصناعية وتطبيقاتها في بيئة المصانع
- 2 المتحكمات الدقيقة للتطبيقات الصناعية Arduino & ESP32
- 3 الحساسات الصناعية وأنظمة القياس الذكية
- 4 مقدمة عملية في أنظمة التحكم المنطقي
- 5 تصميم وتشغيل الأنظمة المدمجة في المشاريع التطبيقية

المحطة الثانية  
المتوسط

#### الأنظمة الذكية والتطبيقات المستقبلية



- 1 أنظمة إنترنت الأشياء IoT وتكامل الأجهزة الذكية
- 2 الذكاء الاصطناعي في الأنظمة المدمجة Edge AI
- 3 التحكم الذكي والأنظمة السيبرانية الفيزيائية
- 4 الروبوتات الصناعية والأنظمة الذاتية
- 5 الأمن السيبراني للأنظمة الصناعية والإلكترونية

المحطة الثالثة  
المتقدم

**محطة الأثر التدريبي** ...كوادر هندسية قادرة على تحويل الإلكترونيات إلى أنظمة ذكية موثوقة، تدعم الابتكار الصناعي والتحول نحو التقنيات المستقبلية بأمان وكفاءة



## المسار التدريبي (24)

### الإحصاء وذكاء الأعمال القائم على البيانات

رحلة تحليلية تحوّل البيانات إلى قرار، الإحصاء ليس أرقاماً... بل أداة لفهم الواقع وصناعة المستقبل

#### أساسيات الإحصاء وبناء التفكير التحليلي

- 1 مبادئ الإحصاء الوصفي وتحليل البيانات الأساسية
- 2 مفاهيم الاحتمالات وتطبيقاتها العملية
- 3 جمع البيانات وتصميم الاستبيانات
- 4 تنظيم البيانات وتصورها بالجدول والرسوم البيانية
- 5 مدخل إلى التفكير الإحصائي وصناعة القرار

المحطة الأولى  
التأسيس



#### الإحصاء التطبيقي والتحليل الاستدلالي

- 1 الإحصاء الاستدلالي واختبار الفرضيات
- 2 تحليل الارتباط والانحدار
- 3 تحليل العينات وتصميم التجارب
- 4 استخدام البرامج الإحصائية (SPSS / R / Python)
- 5 تفسير النتائج الإحصائية وكتابة التقارير التحليلية

المحطة الثانية  
المتوسط



#### التحليل الإحصائي المتقدم واستشراف القرار

- 1 الإحصاء متعدد المتغيرات
- 2 التحليل التنبؤي وصناعة القرار المبني على البيانات
- 3 الإحصاء في الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة
- 4 حوكمة البيانات وجودة البيانات الإحصائية
- 5 تحويل التحليل الإحصائي إلى سياسات وتوصيات استراتيجية

المحطة الثالثة  
المتقدم



**محطة الأثر التدريبي** ..أفراد ومؤسسات أكثر وعياً بالبيانات، قرارات أدق، وقدرة أعلى على التحليل والتنبؤ وصناعة السياسات المبنية على الأدلة



## المسار التدريبي (25)

### البلديات والإدارة المحلية

مسار متكامل يطور العمل البلدي إلى مدن أفضل و حياة مجتمعية أجود

#### أساسيات العمل البلدي وبناء الكفاءة المحلية



- 1 مدخل إلى عمل البلديات والإدارة المحلية
- 2 المهارات القانونية للعاملين في الإدارات القانونية
- 3 أساسيات التخطيط الحضري والتنظيم المحلي
- 4 التواصل مع المجتمع المحلي وخدمة المواطنين
- 5 مبادئ السلامة العامة والصحة البيئية في البلديات

المحطة الأولى  
التأسيس

#### الإدارة التشغيلية والتخطيط المحلي المستدام



- 1 إدارة المشاريع البلدية والخدمية
- 2 التخطيط الاستراتيجي المحلي والتنمية الحضرية
- 3 الإدارة المالية للبلديات وإعداد الموازنات المحلية
- 4 إدارة العقود والمشتريات البلدية
- 5 الاستدامة البيئية وإدارة النفايات والخدمات الخضراء

المحطة الثانية  
المتوسط

#### القيادة البلدية الذكية والحوكمة المحلية المتقدمة



- 1 الحوكمة المحلية والشفافية والمساءلة
- 2 المدن الذكية والتحول الرقمي في البلديات
- 3 إدارة الأزمات والطوارئ على المستوى المحلي في البلديات
- 4 الشراكات مع القطاع الخاص والمجتمع المدني (PPP)
- 5 القيادة البلدية واتخاذ القرار المبني على البيانات

المحطة الثالثة  
المتقدم

محطة الأثر التدريبي ... مسار متكامل يطور العمل البلدي من تقديم الخدمات إلى قيادة محلية ذكية وخدمات عالية الجودة

## المسار التدريبي (26)

### الريادة في الإدارة التعليمية والتربوية

مسار متكامل يطور القيادة التعليمية من إدارة البيئة المدرسية إلى الريادة التحويلية واستشراف مستقبل التعليم

#### أساسيات الإدارة التربوية وبناء البيئة التعليمية



- 1 مدخل إلى الإدارة التربوية والتعليمية الحديثة
- 2 أدوار القيادات التربوية والمسؤوليات الإدارية
- 3 التشريعات والسياسات التعليمية
- 4 إدارة الصف والمؤسسة التعليمية بفعالية
- 5 التواصل التربوي وبناء العلاقات داخل المجتمع المدرسي

المحطة الأولى  
التأسيس

#### الإدارة التشغيلية والتطوير المؤسسي في التعليم



- 1 التخطيط الاستراتيجي للمؤسسات التعليمية
- 2 إدارة الموارد البشرية في المؤسسات التعليمية
- 3 إدارة الأداء وتقييم المعلمين والبرامج التعليمية
- 4 إدارة التغيير والتطوير التربوي
- 5 التقييم التربوي وتحليل نتائج التعلم

المحطة الثانية  
المتوسط

#### القيادة التعليمية التحويلية واستشراف مستقبل التعليم



- 1 القيادة التحويلية في التعليم
- 2 حوكمة المؤسسات التعليمية والاعتماد الأكاديمي
- 3 التحول الرقمي والتعليم الذكي
- 4 إدارة الأزمات والطوارئ في المؤسسات التعليمية
- 5 الابتكار التربوي وتصميم نماذج تعليم المستقبل

المحطة الثالثة  
المتقدم

**محطة الأثر التدريبي** .. مؤسسات تعليمية أكثر كفاءة وجودة، قيادات تربوية مؤثرة، وبيئات تعلم قادرة على مواكبة التحولات المستقبلية وتحقيق مخرجات تعليمية مستدامة

## المسار التدريبي (27)

### الدبلوماسية الدفاعية والتواصل المؤسسي الدولي

مساريبي الدبلوماسية الدفاعية من الفهم الأمني إلى التأثير الدولي وصناعة الشراكات الاستراتيجية

#### الفهم الأولي للدبلوماسية الدفاعية ومنظومة الأمن

- 1 مبادئ الدبلوماسية الدفاعية وأدوارها الحديثة
- 2 أساسيات العلاقات الدولية في السياق العسكري
- 3 الاتصال الرسمي وصياغة الرسائل الأمنية
- 4 التعرف على منظومات الأمن والدفاع الوطنية
- 5 فهم السياسات الدفاعية وأطر التعاون الدولي



المحطة الأولى  
التأسيس

#### التطبيق العملي وبناء المهارات التفاوضية الدفاعية

- 1 التفاوض العسكري متعدد الأطراف
- 2 البروتوكول الدفاعي وإدارة الزيارات الرسمية
- 3 التحليل الأمني وصنع المواقف الدفاعية
- 4 إدارة التعاون الأمني الإقليمي
- 5 الاتصال الدفاعي في البيئات الحساسة



المحطة الثانية  
المتوسط

#### الجاهزية الاستراتيجية وصناعة التأثير الدولي

- 1 الدبلوماسية الرقمية في الشؤون الدفاعية
- 2 إدارة الأزمات الدفاعية المعقدة
- 3 بناء التحالفات والاتفاقيات العسكرية
- 4 الاستراتيجية الدفاعية في عالم متغير
- 5 تصميم مبادرات الأمن والدفاع العابرة للحدود



المحطة الثالثة  
المتقدم

محطة الأثر التدريبي ... جاهزية دبلوماسية أعلى، حضور مؤسسي أقوى وعلاقات دولية أكثر استقرارًا وتأثيرًا

## مبادرات تطويرية متقدمة وقيمة مضافة

انطلاقاً من التزامنا بتقديم حلول تدريبية تتجاوز المفهوم التقليدي للتدريب، وتركز على صناعة الأثر المؤسسي المستدام، تم تصميم مجموعة من المبادرات التطويرية المتقدمة كقيمة مضافة للخطة التدريبية لعام 2026، بهدف تعظيم العائد من الاستثمار في التدريب، وربط مخرجات التعلم بالأداء الفعلي واحتياجات المستقبل.

### أولاً: معسكرات تدريبية بناء القدرات لتطويرية المتخصصة Bootcamp :

تمثل برامج ال Bootcamp نمطاً تدريبياً مكثفًا عالي التأثير، يركز على بناء القدرات خلال فترة زمنية قصيرة من خلال مزيج متكامل من التدريب التطبيقي، المحاكاة، والعمل على تحديات واقعية مستمدة من بيئة العمل وتهدف هذه البرامج إلى :

- تسريع نقل المعرفة وتحويلها إلى مهارات قابلة للتطبيق الفوري
- تطوير القيادات والكوادر الحرجة في المجالات الاستراتيجية
- معالجة تحديات مؤسسية فعلية وتحويلها إلى فرص تطوير

### ثانياً: مبادرات الأثر التطبيقي بعد التدريب :

- حرصاً على استدامة أثر البرامج التدريبية، تتضمن الخطة مبادرات متابعة تطبيقية، من أبرزها :
- جلسات مراجعة الأثر بعد (60-90) يوماً من انتهاء البرنامج التدريبي، يتم خلالها عرض نتائج التطبيق العملي
  - تنفيذ مشاريع تطبيقية مرتبطة بالعمل، بإشراف مدربين وخبراء متخصصين
  - تقديم تغذية راجعة مهنية تعزز تحسين الأداء الفردي والمؤسسي

### ثالثاً: منظومة قياس الأثر وذكاء التعلم :

- تعتمد الخطة إطاراً متقدماً لقياس أثر التدريب، يشمل :
- قياس الفجوة المعرفية والمهارية قبل وبعد التدريب
  - ربط مخرجات التعلم بمؤشرات الأداء المؤسسي
  - إعداد تقارير تحليلية توضح العائد على الاستثمار التدريبي (ROI)

#### رابعاً: القيمة الاستشارية المصاحبة للبرامج التدريبية :

- لا تقتصر الخطة على التنفيذ التدريبي، بل تمتد لتشمل قيمة استشارية داعمة، من خلال :
- عقد جلسات مواءمة تدريبية مع الإدارة العليا لربط البرامج بالأهداف الاستراتيجية
- إعداد تقارير فجوات القدرات المؤسسية استناداً إلى نتائج التدريب والتقييم
- تقديم توصيات تطويرية تسهم في تعزيز الجاهزية المؤسسية المستقبلية

#### خامساً: الابتكار في أساليب التنفيذ وتجربة التعلم :

- تعتمد الخطة أساليب تنفيذ حديثة ومبتكرة، تشمل :
- توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي والمحاكاة وسيناريوهات اتخاذ القرار
- تصميم تجارب تعلم تفاعلية قائمة على الحالات العملية
- تنفيذ برامج تكاملية تجمع بين عدة مسارات تدريبية لتعزيز النظرة الشمولية وبناء القدرات متعددة الأبعاد

تمثل هذه المبادرات ركيزة أساسية في تحويل الخطة التدريبية 2026 من برامج تدريبية تقليدية إلى منظومة تطوير مؤسسي متكاملة، تركز على بناء القدرات، تحقيق الأثر، وتعزيز الاستدامة المؤسسية



## المعسكرات التدريبية Bootcamp Training

### معسكرات قيادية واستراتيجية

- القيادة التحويلية
- القادة التنفيذيين
- صناعة القرار الاستراتيجي
- الجاهزية القيادية للمستقبل
- تمكين القيادات العليا

### المعسكرات التدريبية المكثفة

- التمكين المؤسسي المكثف
- الجاهزية المهنية المكثف
- التحول المؤسسي المكثف
- صناعة الأثر المؤسسي
- القيادة والتنفيذ عالي التأثير

### معسكرات الحوكمة والمخاطر والامتثال

- الحوكمة المؤسسية المتقدمة
- إدارة المخاطر الاستراتيجية
- الامتثال والحوكمة الذكية
- الجاهزية المؤسسية للامتثال
- النزاهة والحوكمة المستدامة

### معسكرات التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

- التحول الرقمي الذكي
- الذكاء الاصطناعي التطبيقي
- الجاهزية الرقمية المؤسسية
- الابتكار الرقمي وصناعة القيمة

### معسكرات التسويق والمبيعات وتجربة العميل

- النمو التسويقي
- المبيعات عالية الأداء
- تجربة العميل المتقدمة
- التسويق الذكي
- بناء العلامة المؤسسية

### معسكرات الموارد البشرية وبناء الكفاءات

- بناء الكفاءات المؤسسية
- رأس المال البشري الاستراتيجي
- المواهب والجاهزية الوظيفية
- التحول في إدارة الموارد البشرية
- تصميم تجربة الموظف

### معسكرات الأداء الشخصي والمهني

- التمكين الذاتي والمهني
- الأداء العالي
- المهارات الاحترافية المتقدمة
- صناعة القيمة المهنية
- الجاهزية الوظيفية المتقدمة

